

Die Christian-Albrechts-Universität hat erfolgreich Stellen im Bund-Länder-Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses (WISNA-Programm) eingeworben und will mehr qualifizierte Frauen für Professuren gewinnen.

Am Institut für Zoologie der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

## **Juniorprofessur (W 1) mit Tenure Track für Humanbiologie** (mit Schwerpunkt biologische Altersforschung oder Mikrobiomforschung)

im Beamtenverhältnis zu Zeit auf zunächst vier Jahre (erste Phase) zu besetzen.

Die/Der zukünftige Stelleninhaber\*in soll das Fachgebiet Humanbiologie mit explizit biologischer Ausrichtung in Forschung und Lehre in deutscher und englischer Sprache vertreten. Gefordert wird eine molekularbiologische bzw. labororientierte Forschungsausrichtung. Die Arbeit an Menschen bzw. die Arbeit an Tiermodellen ist möglich. Eine Anbindung an einen oder an mehrere der bestehenden Forschungsschwerpunkte an der CAU wird angestrebt (z. B. KLS – Kiel Life Science, ROOTS – Konnektivität von Gesellschaft, Umwelt und Kultur in vergangenen Welten, PMI – Precision Medicine in Chronic Inflammation, SFB 1182: Entstehen und Funktionieren von Metaorganismen).

Die/Der Bewerber\*in muss ein abgeschlossenes Studium der Biologie (vorzugsweise mit Schwerpunkt Zoologie) und eine überdurchschnittliche Promotion in diesem Fach vorweisen. Voraussetzungen sind zudem exzellente Publikationen (entsprechend dem Stand der Karriere) sowie der Nachweis von Lehrererfahrung. Erfahrungen mit dem Einwerben von Drittmitteln und der Leitung einer Arbeitsgruppe/eines Forschungsprojekts sind von Vorteil.

Die Besetzung der Professur setzt die Förderfähigkeit nach dem WISNA-Programm voraus. Zielgruppe des Programms sind Wissenschaftler\*innen in einer frühen Karrierephase. Wir möchten daher insbesondere Wissenschaftler\*innen mit einer geringen Dauer der wissenschaftlichen Tätigkeit nach der Promotion ausdrücklich auffordern, sich zu bewerben. Auf die Einstellungsbedingungen des § 64 des Hochschulgesetzes des Landes Schleswig-Holstein wird hingewiesen. Bei positiver Zwischenevaluation der ersten Phase der Juniorprofessur ist beabsichtigt, das Beamtenverhältnis auf Zeit um weitere zwei Jahre zu verlängern (zweite Phase). Nach erfolgreicher Evaluation und bei Vorliegen der weiteren Voraussetzungen des § 62 Hochschulgesetzes des Landes Schleswig-Holstein ist es im Weiteren das Ziel, die Professur auf eine W2-Professur ohne Befristung anzuheben. Hierzu wird an der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel neben der Zwischenevaluierung der Juniorprofessur ein gesondertes Evaluierungsverfahren, in der Regel während der zweiten Phase der Juniorprofessur, nach geltender Satzung durchgeführt. Nähere Informationen hierzu finden Sie auf der Homepage: [www.berufungen.uni-kiel.de](http://www.berufungen.uni-kiel.de)

Die Christian-Albrechts-Universität zu Kiel ist bestrebt, den Anteil der Wissenschaftlerinnen in Forschung und Lehre zu erhöhen und fordert deshalb entsprechend qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Frauen werden bei gleichwertiger Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt. Die Hochschule setzt sich für die Beschäftigung schwerbehinderter Menschen ein. Daher werden schwerbehinderte Bewerber\*innen bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ausdrücklich begrüßen wir es, wenn sich Menschen mit Migrationshintergrund bei uns bewerben. Auf die Vorlage von Lichtbildern/Bewerbungsphotos verzichten wir ausdrücklich und bitten daher, hiervon abzusehen. Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Schriftenverzeichnis, Verzeichnis der Lehrveranstaltungen, Kopien akademischer Zeugnisse sowie einem Forschungskonzept für die ersten 4 Jahre) werden unter Angabe der Privat- und Dienstadresse mit Telefonnummer und E-Mail-Adresse, vorzugsweise in elektronischer Form als ein einzelnes PDF-Dokument, **bis zum 12. Mai 2021** erbeten an den **Dekan der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät der Christian-Albrechts-Universität zu Kiel, 24098 Kiel (dekanat@mnf.uni-kiel.de)**.

Kiel University has successfully recruited positions in the Federal Tenure Track Program for the promotion of young scientists (WISNA-Program) and aims to attract more qualified women to professorships.

The Zoological Institute of the Faculty of Mathematics and Natural Sciences at Kiel University invites applications for a

**Junior Professorship (W1) tenure track in Human Biology  
(with a focus on research in biological ageing or microbiome)**

with temporary civil service status for an initial period of four years to start at the earliest possible date. This job announcement is aimed at scientists in the early stages of their career.

The future job holder shall be responsible for the subject area human biology with an explicit biological orientation in research and teaching (in German and English). We expect a focus on molecular biology/lab-based research on humans or animal model organisms. Participation in existing research initiatives in Kiel is desirable (e.g. KLS - Kiel Life Science, ROOTS - Social, Environmental, and Cultural Connectivity in Past Societies, PMI – Precision Medicine in Chronic Inflammation, SFB 1182: Origin and Function of Metaorganisms).

The applicant must hold a degree in biology (preferably in zoology), an outstanding doctoral degree, an excellent publication record (according to state of career) and proven teaching experience. Of advantage is experience in obtaining third-party funding and in leading a research project/research group.

According to the WISNA-Program we would like to particularly encourage early career researchers to apply for this position.

Please refer to the recruitment requirements of § 64 of the Higher Education Act of the State of Schleswig-Holstein. After successful evaluation of the first phase of the junior professorship it is the aim to extend the temporary civil servant status for another period of two years (second phase).

After successful evaluation and if the additional requirements of § 62 of the Higher Education Act of the State of Schleswig-Holstein are met, the aim is to upgrade the professorship to a W 2-Professorship. In addition to the evaluation of the junior professorship, a separate evaluation procedure is carried out at Kiel University, usually during the second phase of the junior professorship, in accordance with the current statutes. More information can be found at [www.berufungen.uni-kiel.de](http://www.berufungen.uni-kiel.de) (in German).

Kiel University is striving to increase the number of female scientists in research and teaching and therefore expressly encourages qualified women to apply. Women will be given priority if their aptitude, qualifications and professional performance are of equal value.

The university is committed to the employment of severely disabled people. For this reason, severely disabled applicants will be given preferential treatment if they have the appropriate qualifications.

We expressly welcome applications from people with migration background.

Application photographs are not required and we expressly request that you to refrain from submitting any.

Applications with the usual documents (curriculum vitae, list of publications, list of courses taught, copies of academic certificates) including a research concept for the first four years along with your private and business address, telephone number and e-mail address should be sent (preferably in electronic form as a single pdf document) by **12 May 2021** to **The Dean, Faculty of Mathematics and Natural Sciences, Kiel University, 24098 Kiel, Germany, (berufungen@mnf.uni-kiel.de)**.