



**MÜNSTER
GRADUATE
SCHOOL OF
EVOLUTION**

Stellenausschreibung

45.000 Studierende, 8.000 Beschäftigte in Lehre, Forschung und Verwaltung, die gemeinsam Zukunftsperspektiven gestalten – das ist die Westfälische Wilhelms-Universität (WWU). Eingebettet in die Atmosphäre der Stadt Münster mit ihrer hohen Lebensqualität zieht sie mit ihrem vielfältigen Forschungsprofil und attraktiven Lehrangeboten Studierende und Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus dem In- und Ausland an.

Im Rahmen des Sonderforschungsbereichs Transregio (SFB-TRR) 212 ist im Fachbereich 13 am Institut für Evolution und Biodiversität der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

**einer wissenschaftlichen Koordinatorin / eines wissenschaftlichen
Koordinators
E 13 TV-L, 75%)**

zu besetzen. Die Stelle ist bis zum 31.12.2025 befristet. Der vorrangige Arbeitsort ist Münster.

Die Koordinatorin/der Koordinator ist für die inhaltliche und wissenschaftliche Zusammenarbeit innerhalb des SFB-TRR 212 mitverantwortlich. Sie/er ist dem Sprecher und Vizesprecher des SFB-TRR 212 zugeordnet und in Abstimmung mit diesen verantwortlich für die Organisation der Kommunikation innerhalb und außerhalb des SFB-TRR. Darüber hinaus übernimmt er/sie vergleichbare Aufgaben in der Münster Graduate School of Evolution (MGSE).

Ihre Aufgaben:

- Assistenz des Sprechers und des Vorstandes
- Vor- und Nachbereitung von Sitzungen
- Öffentlichkeitsarbeit
- Konzeption und Organisation von Nachwuchsförder- und Gleichstellungsmaßnahmen
- Kommunikation mit der DFG, den Universitätsverwaltungen sowie den Mitgliedern und internationalen Gästen des SFB-TRR und der MGSE
- Koordination zwischen den Standorten Bielefeld – Münster – Jena – Mainz
- Organisation von zentralen Veranstaltungen des SFB-TRR und der MGSE (z.B. Seminare, Workshops, Retreats)
- Finanzen für den Standort Münster
- Vorbereitung von und Mitarbeit an einem Folgeantrag und weiteren möglichen Förderanträgen
- Koordination und Organisation des Promotionsprogramms der MGSE
- In geringem Umfang Durchführung von Lehre im Zusammenhang mit der MGSE

Unsere Erwartungen:

- Abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (Diplom oder Master) im naturwissenschaftlichen Bereich
- Selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise

Wünschenswert sind:

- Abgeschlossene oder nahe bevorstehende Promotion in einem naturwissenschaftlichen Fach
- Erfahrung im Wissenschaftsmanagement
- Erfahrung mit Verbundforschungsprojekten
- Erfahrung mit Anträgen auf Forschungsförderung
- Hohes Maß an Organisations-, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Gute deutsche und englische Sprachkenntnisse

Ihr Gewinn:

- Wertschätzung, Verbindlichkeit, Offenheit und Respekt – das sind Werte, die uns wichtig sind.
- Mit einer großen Anzahl an unterschiedlichsten Arbeitszeitmodellen ermöglichen wir Ihnen flexibles Arbeiten – auch von Zuhause aus.
- Ob Pflege oder Kinderbetreuung - unser Servicebüro Familie bietet Ihnen konkrete Unterstützungsangebote, damit Sie Privates und Berufliches unter einen Hut bekommen.
- Ihre individuelle, passgenaue Fort- und Weiterbildung ist uns als Bildungseinrichtung nicht nur wichtig, sondern eine Herzensangelegenheit.
- Von Aikido bis Zumba – unsere Sport- und Gesundheitsangebote von A - Z sorgen für Ihre Work-Life-Balance.
- Sie profitieren von zahlreichen Benefits des öffentlichen Dienstes wie z. B. einer attraktiven betrieblichen Altersvorsorge (VBL), einer Jahressonderzahlung und einem Arbeitsplatz, der kaum von wirtschaftlichen Schwankungen abhängig ist.

Die WWU setzt sich für Chancengerechtigkeit und Vielfalt ein. Wir begrüßen alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer oder sozialer Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, Beeinträchtigung, Alter sowie sexueller Orientierung oder Identität. Eine familiengerechte Gestaltung der Arbeitsbedingungen ist uns ein selbstverständliches Anliegen.

Die WWU tritt für die Geschlechtergerechtigkeit ein und strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht; Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung bis zum **11.02.2023** an die

Westfälische Wilhelms-Universität

Institut für Evolution und Biodiversität
Prof. Dr. Joachim Kurtz
E-Mail: joachim.kurtz@uni-muenster.de

Ihre Bewerbung kann nur als pdf-Datei berücksichtigt werden. Bitte beachten Sie, dass wir andere Dateiformate nicht berücksichtigen können.

Job advertisement

45,000 students and 8,000 employees in teaching, research and administration, all working together to shape perspectives for the future – that is the University of Münster (WWU). Embedded in the vibrant atmosphere of Münster with its high standard of living, the University's diverse research profile and attractive study programmes draw students and researchers throughout Germany and from around the world.

Within the Collaborative Research Center Transregio (CRC-TRR) 212, the Institute of Evolution and Biodiversity in the Faculty of Biology at the University of Münster (WWU), Germany, is seeking to fill the position of a

Scientific Coordinator
Wissenschaftliche Koordinatorin / wissenschaftlicher Koordinator
(salary level E 13 TV-L, 75%)

at the earliest possible date. We are offering a fixed-term position until 31 December 2025. The primary place of work is Münster.

The coordinator is co-responsible for the content-related and scientific cooperation within CRC-TRR 212. She/he reports to the spokesperson and vice spokesperson of CRC-TRR 212 and is, in coordination with them, responsible for organizing communication within and outside CRC-TRR. In addition, she/he takes over similar tasks in the Münster Graduate School of Evolution (MGSE).

Your tasks:

- Assistance to the spokesperson and the steering committee
- Preparation and follow-up of meetings
- Public relations
- Conception and organization of measures for the promotion of early career researchers and for equal opportunities
- Communication with the DFG, the university administrations and the members as well as international guests of the CRC-TRR and the MGSE
- Coordination between the locations Bielefeld - Münster - Jena - Mainz
- Organization of central events of the CRC-TRR and the MGSE (e.g. seminars, workshops, retreats)
- Finances for the Münster location
- Preparation of and collaboration on a follow-up proposal and further possible funding applications
- Coordination and organization of the MGSE PhD program
- To a lesser extent, conducting teaching related to the MGSE

Our expectations:

- Completed scientific university degree (diploma or master's degree) in natural sciences
- Independent, self-reliant way of working

desirable are:

- Completed or near completion of a doctorate in natural sciences
- Experience in science management
- Experience with collaborative research projects
- Experience with applications for research funding
- High degree of organizational, communication and teamwork skills
- Good command of written and spoken English and German is advantageous

Advantages for you:

- Appreciation, commitment, openness and respect – values which are important to us.
- Our broad range of diverse work-time models offers great flexibility – also when working from home.
- If you have family members or young children in your care, our Family Service Office offers concrete support to help you balance your private and professional responsibilities.
- As an educational institution, we are deeply committed to offering occupational training and continuing education opportunities tailored to your individual needs.
- From A – Z, Aikido to Zumba, our sport and health programmes ensure a healthy work-life balance.
- As a university employee, you are entitled to numerous benefits afforded to public servants, e.g. an attractive company pension scheme (VBL), an annual end-of-year bonus and a position that is shielded from economic fluctuations.

The University of Münster strongly supports equal opportunity and diversity. We welcome all applicants regardless of sex, nationality, ethnic or social background, religion or worldview, disability, age, sexual orientation or gender identity. We are committed to creating family-friendly working conditions.

The University of Münster is an equal opportunity employer and is committed to increasing the proportion of women academics. Consequently, we actively encourage applications by women. Female candidates with equivalent qualifications and academic achievements will be preferentially considered within the framework of the legal possibilities.

Are you interested? Then we look forward to receiving your application by **11 February 2023** at:

Westfälische Wilhelms-Universität
Institut für Evolution und Biodiversität
Prof. Dr. Joachim Kurtz
E-Mail: joachim.kurtz@uni-muenster.de

Your application can only be considered as a pdf file. Please note that we cannot consider other file formats.

Links:

Stellenausschreibung /Job advertisement: https://www.uni-muenster.de/Rektorat/Stellen/ausschreibungen/st_20232701_sk2.html

NC³: https://www.uni-bielefeld.de/fakultaeten/biologie/forschung/verbuende/sfb_nc3/

MGSE: <https://www.uni-muenster.de/Evolution/mgse/>