

Im Fachbereich VI – Raum- und Umweltwissenschaften – der Universität Trier ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Beamtenverhältnis auf Zeit folgende Stelle zu besetzen:

W1-Juniorprofessur für Ecological/Evolutionary Data Science (LBesG) (m/w/d)

Die Stelleninhaberin oder der Stelleninhaber vertritt das in der Widmung genannte Gebiet in Forschung und Lehre. Diese Juniorprofessur richtet sich an Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler in einer frühen Karrierephase und mit einem außerordentlichen Potenzial für eine weitere Karriere in der Wissenschaft.

An der Universität Trier wird derzeit ein Forschungsschwerpunkt im Bereich „Biodiversität in globalen Wandel“ etabliert. In diesem Zusammenhang werden Nachwuchswissenschaftler/innen gesucht, die durch Forschung in Ecological oder Evolutionary Data Science ausgewiesen sind. Gewünschte Forschungsschwerpunkte liegen beispielsweise in der evolutionären- oder ökologischen Genomik (z.B. Anpassung, Phylogenomik, vergleichende Genomik oder Biodiversitätsmonitoring), oder der ökologischen Modellierung (z.B. Nischen-Modellierung, Makroökologie, trophische Interaktionen oder Community Assembly).

Zu den Aufgaben der Professur zählt der Aufbau einer Arbeitsgruppe im oben genannten Bereich. In enger Zusammenarbeit mit den biologischen und den anderen naturwissenschaftlichen Fächern des Fachbereichs VI sollen Muster und Treiber der Biodiversitätsveränderung im globalen Wandel erforscht werden. Ihre Forschung kann sich mit Tieren, Pflanzen, Pilzen oder Mikroorganismen und terrestrischen oder aquatischen Ökosystemen befassen. Erwartet werden Ideen zur zukünftigen Zusammenarbeit mit der Umweltprobenbank des Bundes am Fachbereich VI. Die Forschungsexpertise wird durch eine sichtbare Publikations- und Forschungstätigkeit belegt. Programmierkenntnisse sind wünschenswert. Lehre ist in den biowissenschaftlichen Bachelor- und Masterstudiengängen des Fachbereich VI abzuleisten. Die Lehrverpflichtung beträgt anfangs 4 SWS und nach erfolgter Evaluierung mit orientierendem Charakter 6 SWS. Lehrerfahrung, sowie Erfahrung in der Drittmittelinwerbung sind wünschenswert.

Die dienstlichen Aufgaben ergeben sich aus § 48 HochSchG. Die Einstellungsvoraussetzungen ergeben sich aus § 54 HochSchG Rheinland-Pfalz. Eine herausragende fachlich einschlägige Promotion wird vorausgesetzt. Zudem sind besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit und pädagogische Eignung nachzuweisen. Gemäß § 54 HochSchG werden Juniorprofessuren grundsätzlich für die Dauer von sechs Jahren besetzt. Es findet eine Evaluierung mit orientierendem Charakter zum Leistungsstand in Lehre und Forschung oder Kunst frühestens nach dem dritten und spätestens vor Ablauf des vierten Beschäftigungsjahres statt. Auf § 50 Abs. 5 Satz 6 HochSchG wird in diesem Zusammenhang hingewiesen.

Das Land Rheinland-Pfalz und die Universität Trier vertreten ein Betreuungskonzept, bei dem eine hohe Präsenz der Lehrenden am Hochschulort erwartet wird. Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf. Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichgestellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (Bitte Nachweis beifügen.) Liegen die Voraussetzungen für eine Verbeamtung nicht vor, kann ggf. eine Anstellung im Angestelltenverhältnis erfolgen.

Bewerbungen sind in einer einzigen pdf-Datei bis zum 31.01.2024 erwünscht

Applications via E-Mail to:

bewerbungfb6@uni-trier.de
Universität Trier, Dekan des Fachbereichs VI
z. H. Prof. Dr. Thomas Udelhoven
54286 Trier

Contact for questions relating to the position:

Prof. Dr. Henrik Krehenwinkel
Tel. +49 651 201 4911
Mail: krehenwinkel@uni-trier.de

Bewerbungen mit Lebenslauf, Zeugniskopien, Publikationsverzeichnis, kurzer Skizze aktueller und zukünftig geplanter Forschungsvorhaben (maximal 2 Seiten) und Auflistung der bisherigen Lehrveranstaltungen und ggf. Lehrevaluationen sind bis zum 31.01.2024 in digitaler Form (in einer einzigen pdf-Datei) an den Dekan des Fachbereichs VI der Universität Trier, Herrn Prof. Dr. Thomas Udelhoven, 54286 Trier; E-Mail: bewerbungfb6@uni-trier.de zu richten. Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Bewerbungen sind in einer einzigen pdf-Datei bis zum 31.01.2024 erwünscht

Applications via E-Mail to:

bewerbungfb6@uni-trier.de
Universität Trier, Dekan des Fachbereichs VI
z. H. Prof. Dr. Thomas Udelhoven
54286 Trier

Contact for questions relating to the position:

Prof. Dr. Henrik Krehenwinkel
Tel. +49 651 201 4911
Mail: krehenwinkel@uni-trier.de

In Faculty VI: Spatial and Environmental Sciences at Trier University, the following temporary civil servant position is to be filled as soon as possible:

W1 Assistant Professorship for Ecological/Evolutionary Data Science (LBesG) (m/f/d)

The successful candidate will represent the area Ecological or Evolutionary Data Science in research and teaching. This Professorship is aimed at junior researchers in an early career phase with an excellent potential for a future academic career.

A research focus in the area of "Biodiversity under Global Change" is currently being established at Trier University. In this context, we are looking for young scientists who have demonstrated expertise in Ecological or Evolutionary Data Science. Desired research areas include, for example, evolutionary or ecological genomics (e.g., adaptation, phylogenomics, comparative genomics, or biodiversity monitoring), or ecological modeling (e.g., niche modeling, macroecology, trophic interactions or community assembly).

Your tasks include setting up a working group in the above-mentioned research area. In close collaboration with the biological and other natural science subjects of Faculty VI, you will research patterns and drivers of biodiversity change in the face of global change. Your research may concern animals, plants, fungi or microorganisms and terrestrial or aquatic ecosystems. Ideas for future collaboration with the Federal Environmental Specimen Bank (Umweltprobenbank des Bundes; UPB) are expected. Relevant research expertise should be evident in the form of publication and research activity. Skills in programming are highly desirable.

Teaching is to be completed in biological Bachelors- and Masters degree programs in the Department of Environmental Sciences. The teaching obligation is 4 semester-weekly-hours initially and 6 semester-weekly-hours after an intermediate evaluation. Teaching experience and experience in the acquisition of third-party funding are also highly desirable.

The requirements of this position are defined by § 54 Higher Education Act of Rhineland-Palatinate (HochSchG). An outstanding, relevant doctorate is required. In addition, excellent scientific achievements and pedagogical skills must be demonstrated. Following § 54 HochSchG, junior professorships are filled for a period of six years. An interim evaluation after three years will provide feedback on performance in teaching and research. We refer to § 50 Abs. 5 Satz 6 HochSchG in this regard. The state of Rhineland-Palatinate and Trier University represent a supervision concept in which a high level of teaching presence at the university location is expected. Trier University is committed to increasing the number of female employees and strongly encourages qualified female scientists to apply. Persons with severe disabilities, or people who qualify according to § 2 Abs. 3 SGB IX will be given priority if they are suitably qualified (please add proof of status to the application). If the conditions for an employment as a public servant are not met, an employment as a public employee is possible.

Applications with CV, copies of certificates, list of publications, a short outline of current and future planned research projects (max. 2 pages), list of previous courses and, if applicable, teaching evaluations must be sent in digital form (in a single PDF file) by January 31st, 2024, to the Dean of Faculty VI at Trier University: Prof. Dr. Thomas Udelhoven, 54286 Trier; Email: bewerbungfb6@uni-trier.de. For more information on the processing of your personal data, please see the data protection information for application procedures in accordance with Article 13 DSGVO on our homepage.

Bewerbungen sind in einer einzigen pdf-Datei bis zum 31.01.2024 erwünscht

Applications via E-Mail to:

bewerbungfb6@uni-trier.de
Universität Trier, Dekan des Fachbereichs VI
z. H. Prof. Dr. Thomas Udelhoven
54286 Trier

Contact for questions relating to the position:

Prof. Dr. Henrik Krehenwinkel
Tel. +49 651 201 4911
Mail: krehenwinkel@uni-trier.de